

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД «РАДУЖНЫЙ» П. ЗОНАЛЬНАЯ СТАНЦИЯ»  
ТОМСКОГО РАЙОНА

634507, Томская область, Томский район, п. Зональная Станция, мкр. "Радужный", дом 529  
телефон/факс 8(3822) 22-17-90, E-mail: [ds.raduzhyi@uotr.ru](mailto:ds.raduzhyi@uotr.ru)

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:

Председатель ПК

Приказом №40/1 от 28.10.2024 г.



Е.И.Пахарева

Заведующего  
МБДОУ «Детский сад «Радужный»  
п. Зональная Станция»  
Томского района

В.В.Храпова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция»**  
**Томского района**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района (далее – МБДОУ и Положение) определяет порядок и условия оплаты их труда и устанавливает:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры стимулирующих выплат;
- порядок и основания оказания материальной помощи.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закона Томской области от 12.08.2013 №149-ОЗ "Об образовании в Томской области" (в редакции от 14.03.2019 г.), постановлением Администрации Томского района от 30 апреля 2019 г. N 156 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Томского района» (с изменениями, внесёнными постановлением Администрации Томского района от 28.10.2024 №746-П «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томского района и Главы Томского района (Главы Администрации), постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009

г. №228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» (в ред. постановлений Главы Томского района (Главы Администрации) от 25.03.2010 № 62, от 23.04.2010 № 94, от 20.05.2010 № 121, постановлений Администрации Томского района от 05.07.2011 № 164, от 19.10.2011 № 270, от 27.11.2012 № 304, от 07.10.2013 № 309, от 30.06.2014 № 184, от 17.11.2014 № 310, от 18.12.2014 № 351, от 15.02.2017 № 31, от 30.11.2017 № 280, от 30.04.2019 №155, от 05.08.2019 № 278, от 10.09.2019 № 340, от 25.10.2019 № 394, от 25.12.2019 №474, от 26.10.2020 № 381, от 21.07.2022 № 299-П, от 31.01.2023 № 39-П, с изм., внесенными постановлением Администрации Томского района от 21.11.2012 № 298), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, муниципальными правовыми актами Томского района, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда заведующего осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томского района от 27.10.2010 №272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 №232» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Томского района от 28.10.2024 №746-П «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томского района и Главы Томского района (Главы Администрации)»).

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- 1) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- 2) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании муниципального учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- 3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- 4) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов;
- 5) профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- 6) мнения представительного органа работников.

1.5. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах средств субсидий, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Должностные оклады работников устанавливаются в соответствии с отнесением занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.9. Учреждение, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, Администрации Томского района, в пределах имеющихся средств

на оплату труда, самостоятельно устанавливает виды и размеры доплат, надбавок, премий, а также должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников.

1.10. Заработная плата работникам учреждения выплачивается два раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца.

## **II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

2.1. Должностной оклад заведующему МБДОУ устанавливается в соответствии с Постановлением Администрации Томского района от 27.10.2010 N272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 N 232» (с изменениями и дополнениями).

2.2. Работникам МБДОУ устанавливаются должностные оклады в соответствии с постановлением Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 №228 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), надбавок стимулирующего характера общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и отраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Томского района» (с изменениями, внесёнными постановлением Администрации Томского района от 28.10.2024 №746-П «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томского района и Главы Томского района (Главы Администрации)»), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями, внесёнными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 №1601н), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями, внесёнными приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 декабря 2008 г. №718н), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями, внесёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 августа 2008 г. №417н).

2.3. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

2.4. Работникам, замещающим работников, отсутствующих по болезни или другим причинам, устанавливается почасовая оплата труда.

2.5. Должностные оклады работников МБДОУ определяются согласно **приложению №1** к настоящему Положению.

## **III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Работникам МБДОУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) повышенная оплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент к заработной плате).

3.2. Работникам МБДОУ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, предусматривается доплата в размере не менее 4% и не более 5% от оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест в соответствии с требованиями Федерального закона 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), если иной размер указанной выплаты не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест. Перечень должностей работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определен в **приложении №2** к настоящему Положению. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 06 часов утра) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не менее 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не установлен иной размер повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.7. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни работа оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

При суммированном учете рабочего времени подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, а за все остальные часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1. настоящего Положения, работникам МБДОУ устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности. Размер компенсационной выплаты за один час работы за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определяется согласно **приложению №3** к настоящему Положению. Перечень должностей работников МБДОУ, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в **приложении №4** к настоящему Положению.

3.10. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется ко всем составляющим частям заработной платы работника в размере 1,3.

3.11. Оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, указанные в разделе III настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.12. Выплаты компенсационного характера, указанные в разделе III настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за ученую степень;
- 2) ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- 3) ежемесячная надбавка за работу в логопунктах;
- 4) иные надбавки, выплаты, установленные законодательством Российской Федерации или Томской области;
- 5) премиальные выплаты;
- 6) иные надбавки, не носящие обязательный характер.

4.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за ученую степень назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за ученую степень назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

4.3. Работникам МБДОУ устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы,

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

4.4. Надбавка за работу в логопунктах производится в соответствии с Перечнем должностей работников и размером надбавки, определенным в **приложении №5** к настоящему Положению.

4.5. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам учреждения, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов:

«Заслуженный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей;

«Народный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

Педагогическим работникам - молодым специалистам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

4.6. Работникам МБДОУ устанавливаются премии по результатам работы.

4.7. Виды премий, размер премий, условия премирования, категории работников, порядок начисления премий устанавливаются Порядком премирования работников учреждения в соответствии с **приложением №6** к настоящему Положению.

4.8. Работникам учреждения дополнительно устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера на основании оценки показателей эффективности их деятельности в соответствии с критериями, установленными в **приложении №8** к настоящему Положению.

4.9. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам МБДОУ осуществляется в соответствии с **Порядком распределения стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.**

4.10. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.11. Стимулирующие выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.12. Все виды стимулирующих выплат назначаются сотрудникам по основной должности по основному месту работы.

4.13. Работникам МБДОУ, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящем Положении, производится на условиях, определенных трудовым договором.

4.14. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, нарушение должностной инструкции, нарушение санитарных правил и норм, нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ, замечания проверяющих служб и контролирующих органов, неисполнение приказов, распоряжений заведующего и внутренних нормативных актов, наличие дисциплинарного взыскания является основанием для полного или частичного лишения стимулирующих выплат.

## V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Из экономии фонда оплаты труда работникам МБДОУ может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает

заведующий на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих основания для выплаты материальной помощи.

5.2. Основаниями для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- а) на лечение;
- б) в связи с трудным материальным положением в семье;
- в) в связи с выходом на пенсию (по возрасту);
- г) на похороны близких родственников (родители, дети, супруг);
- д) в других экстренных ситуациях (стихийные бедствия, пожары и т.д.);
- е) регистрация брака;
- ж) рождение ребенка;
- з) другое (юбилейные даты).

5.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **VI. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

6.1. Заработная плата в месяц работника МБДОУ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

6.2. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников МБДОУ, в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области, то работнику выплачивается персональная доплата.

## **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

Приложение №1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

**РАЗМЕР  
должностного оклада работников**

№п/п	Наименование должности	Размер оклада
1.	Заведующий	23366
2.	Старший воспитатель	16858
3.	Учитель - логопед	16858
4.	Воспитатель	16469
5.	Педагог-психолог	16469
6.	Музыкальный руководитель	15483
7.	Инструктор по физической культуре	15483
8.	Педагог дополнительного образования	15667
9.	Экономист по договорной и претензионной работе	14895
10.	Экономист	14895
11.	Повар	12221
12.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8861
13.	Заведующий хозяйством	12117
14.	Младший воспитатель	11085
15.	Помощник воспитателя	9003
16.	Делопроизводитель	9003
17.	Специалист по охране труда	12466
18.	Кладовщик	8861
19.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	8861
20.	Кастелянша	8861
21.	Кухонный рабочий	8861
22.	Дворник	8587
23.	Сторож	8587
24.	Уборщик служебных помещений	8587

**РАЗМЕР и ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
работников МБДОУ занятых на тяжелых работах,  
работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда

№п/п	должности, согласно штатной структуре	% доплаты от оклада (должностного оклада)	основания установления выплат
1	Повар	5	Проведение специальной оценки условий труда. Экспертное заключение от от 03.11.2023 г. №263/70/2023.
2	Кухонный рабочий	5	Проведение специальной оценки условий труда. Экспертное заключение от от 03.11.2023 г. №263/70/2023.

**Р А З М Е Р**  
**компенсационной выплаты за один час работы за работу в учреждении,**  
**расположенном в сельской местности при норме часов в неделю**

Недельная нагрузка, часов в неделю	18ч.	20ч.	24ч.	25ч.	30ч.	36ч.
	Педагог дополнительного образования	Учитель-логопед	Музыкальный руководитель	Воспитатель	Инструктор по физической культуре	Старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог
Высшая категория, руб.	54,86	49,38	41,15	39,50	32,92	27,43
Первая категория, руб.	51,07	45,96	38,30	36,77	30,64	25,53
Соответствие занимаемой должности	47,28	42,55	35,46	34,04	28,37	23,64
Без категории, руб.	36,68	33,01	27,51	26,41	22,01	18,34

Примечание: размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников, которым устанавливается**  
**компенсационная выплата за работу в сельской местности**

1. Старший воспитатель
2. Учитель – логопед
3. Воспитатель
4. Музыкальный руководитель
5. Инструктор по физической культуре
6. Педагог-психолог
7. Педагог дополнительного образования
8. Экономист

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников и размер надбавки за один час работы в логопунктах**

П Должность	Недельная нагрузка, часов	Размер надбавки за один час работы по установленной норме часов, рублей
Учитель-логопед	20	42,00

Примечание: размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки определяется путем умножения размера надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

## ПОРЯДОК

### премирования работников

МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

1. В учреждении предусматривается премирование работников категорий административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Премирование работников может производиться по итогам работы за месяц, квартал, год в случае достижения работником высоких показателей при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, коллективным договором, распоряжениями непосредственного руководителя и за выполнение дополнительных показателей и условий.

2. Критерии для премирования:

- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- выполнение дополнительных поручений;
- высокие показатели работы учреждения;
- выполнение плана работы и реализацию приоритетных задач на текущий год;
- подготовку здания учреждения к новому учебному году;
- пополнение материально-технической базы учреждения;
- инициативу и реализацию творческих идей по развитию учреждения;
- проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта;
- работу по поддержанию благоприятного психологического климата в коллективе;
- выполнение важных (срочных) поручений;
- за интенсивность и напряженность работы по результатам работы за месяц;
- качественное ведение делопроизводства, статистической отчетности;
- активное участие в мероприятиях учреждения;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.
- в связи с успешным завершением учебного и финансового года;
- по результатам проверок санитарного состояния;
- за интенсивность работы при подготовке и проведении семинаров, конференций, выставок, культурно-массовых и спортивных мероприятий для детей и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных или срочных заданий;
- за высокий профессионализм, личную результативность и качество работы;
- за эффективную организацию труда и руководство деятельностью сотрудников;
- за использование в работе инновационных программ, педагогических и управленческих технологий;
- за подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных и методических пособий;
- за разработку и внедрение в учебно-воспитательный процесс новых форм и методов обучения, прогрессивных образовательных технологий;
- за посткурсовое транслирование опыта;
- за интенсивность и напряженность работы в период адаптации воспитанников младшего дошкольного возраста;
- за работу в дошкольных группах со списочной численностью более 27 человек (воспитателям);
- за обучение, наставничество, оказание помощи в работе вновь принятым на работу сотрудникам;

- за организацию и проведение мероприятий;
- за высокую результативность индивидуальной работы с родителями;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения;
- за качественное и своевременное предоставление статистической и др. отчетности;
- за выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ;
- за улучшение количественных значений показателей, связанных с финансовыми результатами деятельности учреждения, достигнутых при участии работника;
- за работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами сотрудников;
- за проведение своевременной договорной кампании;
- за подготовку учреждения к зимнему сезону, к началу учебного года;
- за организацию работы подрядных организаций и контроль за выполнением работ;
- за высокий уровень организации практических занятий, просветительской и разъяснительной работы с участниками образовательного процесса по вопросам обеспечения безопасности, ГО, антитеррористической защищенности, оказанию ПМП, действиям в чрезвычайных ситуациях;
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- за высокий уровень организации работы по соблюдению требований правил внутреннего распорядка;
- за результативность сотрудничества и взаимодействия со сторонними организациями: ОВД, ФСБ, ГО и ЧС, прокуратурой, территориальными подразделениями пожарной охраны, с военным комиссариатом и др.;
- за увеличение объема работы по основной должности;
- за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника;
- за положительные итоги проверок вышестоящими организациями;
- за другие виды выполняемых работ, носящих разовый характер и не предусмотренных должностными обязанностями работника;
- за исполнение ролей на праздничных мероприятиях;
- за многолетний добросовестный труд;
- в связи с юбилеем сотрудника (45,50,55,60 лет и т. д.)
- иные основания.

Предусмотрено премирование работников учреждения в преддверии празднования государственных праздников: «Новый год», «День защитника Отечества», «Международный женский день» и в связи с профессиональным праздником «День воспитателя и всех дошкольных работников».

Премии и другие выплаты поощрительного характера выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда.

### 3. Условия премирования.

Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения работниками каждого показателя премирования, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

К существенным замечаниям относятся нарушения Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, приказов заведующего и других локальных актов. В этом случае работник может быть исключен из числа премируемых. Поводом для депремирования может быть отсутствие на работе, в том числе и по болезни.

### 4. Размеры премий.

Размер премии определяется с учетом личного трудового вклада работника.

Размер премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника в абсолютной величине или в размере процента от его должностного оклада.

Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от размера фонда оплаты труда учреждения.

### 5. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

Премирование работников производится на основании приказа заведующего в пределах фонда оплаты труда учреждения.

В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации учреждения, совершения иных нарушений руководитель вправе их не премировать.

Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы.

## ПОРЯДОК

### распределения стимулирующих выплат работникам

МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

1. Ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам МБДОУ на основании оценки показателей эффективности их деятельности.
2. Распределение фонда стимулирующих выплат осуществляется Комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия).
3. Комиссия по распределению стимулирующих выплат педагогам и учебно-вспомогательному персоналу избирается путем тайного голосования на собрании педагогического и учебно-вспомогательного персонала.
4. На основании результатов голосования заведующий МБДОУ издает приказы о поименном составе Комиссий. Срок действия Комиссий временными рамками не ограничивается. В случае изменения кадрового состава или по иным причинам в приказы о поименном составе Комиссий вносятся необходимые изменения посредством издания нового приказа.
6. Комиссия по распределению стимулирующих выплат педагогам и учебно-вспомогательному персоналу состоит не менее, чем из пяти человек. В состав Комиссии обязательно входит представитель профсоюзной организации, представитель от педагогического коллектива, старший воспитатель и заведующий хозяйством
7. Каждая Комиссия избирает из своего состава председателя, который:
  - руководит ее деятельностью;
  - проводит заседания комиссии;
  - распределяет обязанности между членами Комиссии.
8. Члены Комиссий по распределению стимулирующих выплат:
  - рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников;
  - обеспечивают объективность и прозрачность принимаемых решений;
  - осуществляют анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части установленных критериев;
  - принимают решение о не начислении или снижении работнику стимулирующих выплат.
9. На основании поступивших не позднее 25 числа расчетного месяца от сотрудников показателей эффективности их деятельности (оценочных листов) по форме в соответствии с приложением №8 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района Комиссия подсчитывает количество баллов и оформляет протокол. В протоколе количество баллов указывается с учетом пересчета за отработанное время.
10. Цена одного балла не является фиксированной и определяется следующим образом: общая сумма стимулирующих выплат для определенной категории работников делится на общую сумму баллов (с учетом пересчета за отработанное время) по критериям этой категории работников.
11. Размер стимулирующей выплаты по результатам работы каждого работника МБДОУ в соответствии с показателями качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом: цена одного балла умножается на сумму баллов (с учетом пересчета за отработанное время) конкретного работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты конкретного работника за текущий период.
12. Решение Комиссии правомочно, если на заседании присутствует не менее 50% членов Комиссии, решение принимается простым большинством.
13. Комиссия имеет право не засчитывать баллы по определенному критерию в случаях подтверждения фактов их не достижения (наличие жалоб, служебных записок и т.д.).
14. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии за подписью всех присутствующих членов Комиссии.

Примечание: при отсутствии в календарном месяце рабочих дней, выполненных работ согласно критериям оценки показателей эффективности деятельности, оценочные листы на рассмотрение Комиссии работниками не предоставляются.

Приложение №8  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности воспитателя МБДОУ  
«Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

№пп	Целевые показатели эффективности деятельности воспитателя	Оценка деятельности воспитателя	Баллы (максимально возможный)	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
1.Здоровьесбережение	1. Посещаемость воспитанниками ДОУ (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно менее 50% – 0 баллов от 51 до 65% – 1 балл от 66% до 79% – 3 балла более 80% – 5 баллов	5			
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	5			
	3.Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Ежемесячно Наличие случаев – 0 баллов Отсутствие - 2 балла	2			
	4. Применение здоровьесберегающих технологий (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Закаливание, использование нетрадиционных здоровьесберегающих технологии	2			
2.Работа с родителями	1.Вовлечение родителей в педагогический процесс	Ежемесячно Проведение совместных мероприятий (мастер-класс, субботние встречи, квесты, занятия и т.д. (за исключением плановых) с присутствием родителей и с согласованием с администрацией детского сада с предоставлением отчета и фото (видео) материала (либо присутствие представителей администрации)	3			
	2.Удовлетворённость родителей педагогическим процессом (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 2 балла	2			
	3.Отсутствие задолженности по родительской оплате	Ежемесячно Более 10000 рублей – 0 баллов	2			

		От 5000 до 10000 рублей – 1 балл Менее 5000 – 2 балла				
	4. Выполнение плана работы с родителями	Проведение родительских собраний (согласно плану, с предоставлением протокола)	2			
	5. Качество, содержание, систематическое обновление наглядной информации	Ежемесячно Консультации в групповых уголках (1-2 шт. в месяц)	1			
3. Исполнительская дисциплина	1. Своевременное предоставление запрашиваемой информации	Ежемесячно Своевременное и качественное оформление документации (планы, договоры, диагностика, протоколы родительских собраний, табель, ответы на запросы администрации)	1			
	2. Отсутствие замечаний по выполнению режимных моментов (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно ежедневный режим дня 0 замечаний	1			
4. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	1. Участие воспитанников в конкурсах, выставках	Ежемесячно очные (за каждый конкурс): уровень ДОУ – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	25			
		Ежемесячно заочные (конкурсы в официальной системе образования): выставки (не зависит от количества) – 1 балл продуктивные конкурсы (поделки, рисунки, фото и т.д. (не зависит от количества конкурсов) – 2 балла конкурс с предоставлением видео с непосредственным участием воспитанников (не зависит от количества конкурсов) – 3 балла	6			
		Ежемесячно призовое место (с предоставлением подтверждающего	От количества победителей			

		документа, за каждое призовое место) – 1 балл				
2. Использование проектной деятельности (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов)	Краткосрочные (от 2-х недель)		2			
	Долгосрочный (от 4-х недель) Ежемесячно – 1 балл По итогам – 2 балла		2			
3. Подготовка мероприятий, праздников или развлечений с детьми	Ежемесячно плановое (утренники) – 2 балла		3			
	внеплановое (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов, присутствие администрации) – 3 балла					
4. Оснащенность развивающей предметно-пространственной среды: обновление, пополнение	Ежемесячно Картотека – 1 балл Игра из бумаги (картона) – 1 балл Пособие (авторское) - 2 балла Оформление группы – 1 балл		5			
5. Использование ИКТ в образовательной деятельности	Ежемесячно Использование презентации в образовательной деятельности (не зависит от количества)		1			
	Ежемесячно Использование других видов ИКТ		1			
6. Размещение информации о деятельности группы на официальном интернет-сайте учреждения	Ежемесячно Техническое сопровождение сайта ДОУ, страниц в социальных сетях		2			
	Ежемесячно Пополнение и содержание: видео материалы, презентации (не зависит от количества) – 2 балла фото, консультации (не зависит от количества) – 1 балл		3			
7. Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе (кружковая работа)	Ежемесячно С утверждением программы, плана занятий, расписанием, регулярным проведением (в рамках одной группы)		5			
8. Вклад в решение кадрового вопроса	Ежемесячно Количество		1 час – 50 рублей			

		подработок Ежемесячно Распределение детей из других групп: 1 неделя – 1 балл 2 недели – 2 балла 3 недели – 3 балла 4 недели – 4 балла	4			
	9. Благоустройство закрепленных участков и клумб в рамках экологического воспитания	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячеек – 1 балл Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная, организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДОУ -3 балла	6			
	10. Исполнение ролей на праздниках	Ежемесячно 1 роль -1 балл- второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца (выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			
5. Методическая работа	1. Передача своего опыта коллегам (выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.)	Ежемесячно Выступление: педагогический совет – 2 балла районный - 3 балла региональный – 4 балла всероссийский – 5 баллов	14			
		Ежемесячно открытое занятие: уровень ДОУ – 3 балла районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	18			
		Ежемесячно Мастер-класс, семинар-практикум: районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	15			
	2. Участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежемесячно уровень ДОУ – 2 балла окружной – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	27			

	3. Инновационная и экспериментальная деятельность (в рамках инновационных программ, реализующихся на базе ДОУ)	Ежемесячно Создание образовательного «продукта» (пособие, игра, конспект занятия и т.д.) (за каждый индивидуальный «продукт») – 2 балла	От количества			
	4. Публикации	Ежемесячно электронный портал – 2 балла сборник- 5 баллов	7			
	5. Участие в работе экспертных групп	Ежемесячно Уровень ДОУ- 1 балл Районный – 2 балла Региональный – 4 балла Всероссийский – 5 баллов	12			
6. Особые условия работы	1. Участие в общественных мероприятиях	Ежемесячно Имидж ДОУ	1-5			
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)	От количества дней			
	3. Интенсивность и напряженность работы (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Работа с детьми ясельного возраста	2			
		Ежемесячно Работа с детьми разновозрастной группы	2			
	4. Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Ежемесячно работа с документацией ДОУ, поручения старшего воспитателя, заведующего, не входящие в основной круг обязанностей	1-3			
5. Наложение дисциплинарного взыскания	Ежемесячно Сведения от заведующего, старшего воспитателя, заведующего хозяйством	Минус 1-10 баллов				
Наличие высшего профессионального образования	Подтверждение документа (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Ксерокопия хранится в личном деле	3			
Педагогический стаж	Ежемесячно Отработанное время в должности педагога (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	От 1-5 лет	2			
		От 5-10 лет	3			
		От 10-15 лет	4			
		От 15-20 лет и выше	5			
		итого				

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности старшего воспитателя  
МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

Критерии оценки	Показатели деятельности воспитателей	Плановое значение показателя	количество баллов	самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
1.Здоровьесбережение	1. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	2			
2.Работа с родителями	1.Удовлетворённость родителей педагогическим процессом	Составление анкет, письменный опросник	2			
		Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 2 балла	2			
	2. Консультирование родителей	Ежемесячно Индивидуальная работа	2			
		Ежемесячно Подготовка и размещение информации	2			
	3. Участие в родительских собраниях	групповые-1 общесадовские-3	1-3			
3.Исполнительская дисциплина	1. Своевременное и качественное оформление документации согласно номенклатуре	Ежемесячно Информация от заведующего Ежемесячно -5 Начало учебного года-10 Конец учебного года-10	5-10			
	2. Контроль и организация режима работы согласно СанПиН и ФГОС (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Ведение журналов контроля	4			
	3.Осуществление контроля и организация платных образовательных услуг (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	ежемесячно	2			
	4.Своевременное предоставление запрашиваемой информации (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Информация от заведующего	3			
4. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	1.Участие воспитанников в конкурсах, выставках	Ежемесячно заочные (конкурсы в официальной системе образования): выставки (не зависит от количества) – 1 балл продуктивные конкурсы (поделки, рисунки, фото и т.д. (не зависит от количества конкурсов) – 2 балла конкурс с предоставлением видео с непосредственным участием воспитанников (не зависит от количества конкурсов) – 3 балла	6			

	Ежемесячно призовое место (с предоставлением подтверждающего документа, за каждое призовое место) – 1 балл	От количе ства победи телей			
2.Использование проектной деятельности (предварительное согласование с заведующим и предоставлением подтверждающих документов)	Краткосрочные (от 2-х недель) Долгосрочный (от 4-х недель) Ежемесячно – 1 балл По итогам – 2 балла	4			
3.Участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежемесячно уровень ДООУ – 2 балла окружной – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	27			
4. Содействие и организация мероприятий, праздников или развлечений с детьми	Выставки-1 конкурсы-1 праздники-1 привлечение социальных партнеров-1	1-4			
5. Взаимодействие с педагогами ДООУ	Проведение (организация) семинаров – практикумов, методических объединений, консультаций, педагогических советов (1 мероприятие – 2 балла)	2-8			
	Помощь педагогам в подготовке к методическим объединениям, сопровождение (от количества педагогов) 1 педагог-2 балла	От количе ства			
	Помощь педагогам в подготовке к конкурсам профессионального мастерства Заочные – (1 педагог)-3балла Очные – (1 педагог) – 6 баллов	От количе ства			
6. Оснащенность методического кабинета в	Ежемесячно Обновление, пополнение и сохранение, оформление	2			
7. Размещение информации о деятельности ДООУ на официальном интернет- сайте учреждения	Ежемесячно Пополнение и содержание: видео материалы, презентации (не зависит от количества) – 2 балла фото, консультации (не зависит от количества) – 1 балл	3			
8. Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе (кружковая работа) (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно С утверждением программы, плана занятий, расписанием, регулярным проведением (в рамках одной группы)	5			
9.Вклад в решение кадровой проблемы	Ежемесячно Количество подработок	1 час – 50 рублей			

	10. Исполнение ролей на праздниках	Ежемесячно 1 роль -1 балл-второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца (выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			
	11. Благоустройство закрепленных участков и клумб	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячеек – 1 балл Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная, организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДОУ -3 балла	7			
5.Методическая работа	1. Сохранение и систематизация фотографий и видео файлов ДОУ (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	ежемесячно	1			
	2. Написание образовательных программ ДОУ, внесение изменений	Написание Программы-10 баллов Внесение изменений-5 баллов	5-10			
	3. Публикации и сопровождение публикаций	Ежемесячно электронный портал – 2 балла сборник- 5 баллов Сопровождение 1 педагог-1 балл	От количества			
	4.Участие в работе экспертных групп	Ежемесячно Уровень ДОУ- 1 балл Районный – 2 балла Региональный – 4 балла Всероссийский – 5 баллов	12			
	5. Передача своего опыта коллегам (выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.)	Ежемесячно Мастер-класс, семинар-практикум: районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	15			
	6.Наставничество	ежемесячно Сопровождение педагогов в воспитательно-образовательном процессе-1балл помощь при планировании ОД-1балл, открытых занятий-1 балл, анализ деятельности с выводами- 3 балла, написание характеристик- 1 балл				
	7. Организация работы с детьми ОВЗ	Ведение документации-2 балла Подготовка к ППК-1 балл Подготовка к ПМПК- 1 балл	4			
6.Инновационная	1.Инновационная и	Руководство творческих групп- 3	3-6			

деятельность	экспериментальная деятельность	балла написание отчетности- 6 баллов				
7. Особые условия работы	1. Участие в общественных мероприятиях	имидж ДОУ	1-5			
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)				
	3. Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Информация от заведующего	1-3			
	4. Наложение дисциплинарного взыскания	Информация от заведующего	Минус 1-10 баллов			
Наличие высшего профессионального образования	рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц	Подтверждение документом	3			
Педагогический стаж		От 1-5 лет	2			
		От 5-10 лет	3			
		От 10-15 лет	4			
		От 15-20 лет и выше	5			
		итого				

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности педагога-психолога  
МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

№пп	Целевые показатели эффективности деятельности воспитателя	Оценка деятельности воспитателя	Баллы (максимально возможный)	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
	1. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	5			
	2. Применение здоровьесберегающих технологий (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Закаливание, использование нетрадиционных здоровьесберегающих технологии	2			
2. Работа с родителями	1. Вовлечение родителей в педагогический процесс	Ежемесячно Проведение совместных мероприятий (мастер-класс, субботние встречи, квесты, занятия и т.д. (за исключением плановых) с присутствием родителей и с согласованием с администрацией детского сада с предоставлением отчета и фото (видео) материала (либо присутствие представителей администрации)	3			
	2. Удовлетворённость родителей педагогическим процессом (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 2 балла	2			
	3. Выполнение плана работы с родителями	Проведение родительских собраний (согласно плану, с предоставлением протокола)	2			
	4. Качество, содержание, систематическое обновление наглядной информации	Ежемесячно Консультации в групповых уголках (1-2 шт. в месяц)	1			
3. Исполнительская дисциплина	1. Своевременное предоставление запрашиваемой информации	Ежемесячно Своевременное и качественное оформление документации (планы, договоры, диагностика, протоколы родительских собраний, табель, ответы на запросы администрации)	1			

4. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	1. Участие воспитанников в конкурсах, выставках	Ежемесячно очные (за каждый конкурс): муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	22				
		Ежемесячно заочные (конкурсы в официальной системе образования): выставки (не зависит от количества) – 1 балл продуктивные конкурсы (поделки, рисунки, фото и т.д. (не зависит от количества конкурсов) – 2 балла конкурс с предоставлением видео с непосредственным участием воспитанников (не зависит от количества конкурсов) – 3 балла	6				
		Ежемесячно призовое место (с предоставлением подтверждающего документа, за каждое призовое место) – 1 балл	От количества победителей				
	2. Использование проектной деятельности (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов)	Краткосрочные (от 2-х недель)	2				
		Долгосрочный (от 4-х недель) Ежемесячно – 1 балл По итогам – 2 балла	2				
	3. Оснащенность развивающей предметно-пространственной среды: обновление, пополнение	Ежемесячно Картотека – 1 балл Игра из бумаги (картона) – 1 балл Пособие (авторское) -2 балла Оформление группы – 1 балл	5				
	4. Подготовка мероприятий, праздников или развлечений с детьми	Ежемесячно плановое (утренники) – 2 балла  внеплановое (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов, присутствие администрации) – 3 балла	3				
	5. Использование ИКТ в	Ежемесячно Использование	1				

образовательной деятельности	презентации в образовательной деятельности (не зависит от количества)				
	Ежемесячно Использование других видов ИКТ	1			
6. Размещение информации о деятельности группы на официальном интернет-сайте учреждения	Ежемесячно Техническое сопровождение сайта ДООУ, страниц в социальных сетях	2			
	Ежемесячно Пополнение и содержание: видео материалы, презентации (не зависит от количества) – 2 балла фото, консультации (не зависит от количества) – 1 балл	3			
7. Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе (кружковая работа)	Ежемесячно С утверждением программы, плана занятий, расписанием, регулярным проведением (в рамках одной группы)	5			
8. Вклад в решение кадрового вопроса	Ежемесячно Количество подработок	1 час – 50 рублей			
	Ежемесячно Распределение детей из других групп, если специалист замещает педагога: 1 неделя – 1 балл 2 недели – 2 балла 3 недели – 3 балла 4 недели – 4 балла	4			
9. Благоустройство закрепленных участков и клумб в рамках экологического воспитания	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячейках – 1 балл Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная, организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДООУ -3 балла	6			
10. Исполнение ролей на праздниках	Ежемесячно 1 роль -1 балл-второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			

5. Методическая работа	1. Передача своего опыта коллегам (выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.)	Ежемесячно Выступление: педагогический совет – 2 балла районный - 3 балла региональный – 4 балла всероссийский – 5 баллов	14				
		Ежемесячно открытое занятие: уровень ДОУ – 3 балла районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский – 6 баллов	18				
		Ежемесячно Мастер-класс, семинар-практикум: районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский – 6 баллов	15				
	2. Участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежемесячно уровень ДОУ – 2 балла окружной – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	27				
	3. Инновационная и экспериментальная деятельность (в рамках инновационных программ, реализующихся на базе ДОУ)	Ежемесячно Создание образовательного «продукта» (пособие, игра, конспект занятия и т.д.) (за каждый индивидуальный «продукт») – 2 балла	От количества				
	4. Публикации	Ежемесячно электронный портал – 2 балла сборник- 5 баллов	7				
6. Особые условия работы	5. Участие в работе экспертных групп	Ежемесячно Уровень ДОУ- 1 балл Районный – 2 балла Региональный – 4 балла Всероссийский – 5 баллов	12				
	1. Участие в общественных мероприятиях	Ежемесячно Имидж ДОУ	1-5				
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)	От количества дней				
	3. Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Ежемесячно работа с документацией ДОУ, поручения старшего воспитателя, заведующего, не входящие в основной круг обязанностей	1-3				
	4. Работа с детьми с ОВЗ	Ведение документации – 2 балла Подготовка к ППК – 1 балл	4				

		Подготовка к РМППК – 1 балл				
	5. Наложение дисциплинарного взыскания	Ежемесячно Сведения от заведующего, старшего воспитателя, заведующего хозяйством	Минус 1-10 баллов			
Наличие высшего профессионального образования	Подтверждение документа (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Ксерокопия хранится в личном деле	3			
Педагогический стаж	Ежемесячно Отработанное время в должности педагога (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	От 1-5 лет	2			
		От 5-10 лет	3			
		От 10-15 лет	4			
		От 15-20 лет и выше	5			
		итого				

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности учителя-логопеда  
МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

№пп	Целевые показатели эффективности деятельности воспитателя	Оценка деятельности воспитателя	Баллы (максимально возможный)	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
	1. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	5			
	2. Применение здоровьесберегающих технологий (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Закаливание, использование нетрадиционных здоровьесберегающих технологии	2			
2. Работа с родителями	1. Вовлечение родителей в педагогический процесс	Ежемесячно Проведение совместных мероприятий (мастер-класс, субботние встречи, квесты, занятия и т.д. (за исключением плановых) с присутствием родителей и с согласованием с администрацией детского сада с предоставлением отчета и фото (видео) материала (либо присутствие представителей администрации)	3			
	2. Удовлетворённость родителей педагогическим процессом (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 2 балла	2			
	3. Выполнение плана работы с родителями	Проведение родительских собраний (согласно плану, с предоставлением протокола)	2			
	4. Качество, содержание, систематическое обновление наглядной информации	Ежемесячно Консультации в групповых уголках (1-2 шт. в месяц)	1			
3. Исполнительская дисциплина	1. Своевременное предоставление запрашиваемой информации	Ежемесячно Своевременное и качественное оформление документации (планы, договоры, диагностика, протоколы родительских собраний, табель, ответы на запросы администрации)	1			

4. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	1. Участие воспитанников в конкурсах, выставках	Ежемесячно очные (за каждый конкурс): муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	22				
		Ежемесячно заочные (конкурсы в официальной системе образования): выставки (не зависит от количества) – 1 балл продуктивные конкурсы (поделки, рисунки, фото и т.д. (не зависит от количества конкурсов) – 2 балла конкурс с предоставлением видео с непосредственным участием воспитанников (не зависит от количества конкурсов) – 3 балла	6				
		Ежемесячно призовое место (с предоставлением подтверждающего документа, за каждое призовое место) – 1 балл	От количества победителей				
	2. Использование проектной деятельности (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов)	Краткосрочные (от 2-х недель)	2				
		Долгосрочный (от 4-х недель) Ежемесячно – 1 балл По итогам – 2 балла	2				
	3. Оснащенность развивающей предметно-пространственной среды: обновление, пополнение	Ежемесячно Картотека – 1 балл Игра из бумаги (картона) – 1 балл Пособие (авторское) -2 балла Оформление группы – 1 балл	5				
	4. Использование ИКТ в образовательной деятельности	Ежемесячно Использование презентации в образовательной деятельности (не зависит от количества)	1				
		Ежемесячно Использование других видов ИКТ (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	1				
	5. Размещение информации о деятельности группы	Ежемесячно Техническое сопровождение сайта	2				

	на официальном интернет-сайте учреждения	ДОУ, страниц в социальных сетях				
		Ежемесячно Пополнение и содержание: видео материалы, презентации (не зависит от количества) – 2 балла фото, консультации (не зависит от количества) – 1 балл	3			
	6. Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе (кружковая работа)	Ежемесячно С утверждением программы, плана занятий, расписанием, регулярным проведением (в рамках одной группы)	5			
	7. Вклад в решение кадрового вопроса	Ежемесячно Количество подработок	1 час – 50 рублей			
		Ежемесячно Распределение детей из других групп, если специалист замещает педагога: 1 неделя – 1 балл 2 недели – 2 балла 3 недели – 3 балла 4 недели – 4 балла	4			
	8. Благоустройство закрепленных участков и клумб в рамках экологического воспитания	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячеек – 1 балл Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная, организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДОУ -3 балла	6			
	9. Исполнение ролей на праздниках	Ежемесячно 1 роль -1 балл-второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			
5. Методическая работа	1. Передача своего опыта коллегам (выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.)	Ежемесячно Выступление: педагогический совет – 2 балла районный - 3 балла региональный – 4 балла всероссийский – 5 баллов	14			
		Ежемесячно открытое занятие: уровень ДОУ – 3 балла районный - 4 балла региональный – 5 балла	18			

		всероссийский –6 баллов				
		Ежемесячно Мастер-класс, семинар-практикум: районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	15			
	2. Участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежемесячно уровень ДОУ – 2 балла окружной – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	27			
	3. Инновационная и экспериментальная деятельность (в рамках инновационных программ, реализующихся на базе ДОУ)	Ежемесячно Создание образовательного «продукта» (пособие, игра, конспект занятия и т.д.) (за каждый индивидуальный «продукт») – 2 балла	От количества			
	4. Публикации	Ежемесячно электронный портал – 2 балла сборник- 5 баллов	7			
	5. Участие в работе экспертных групп	Ежемесячно Уровень ДОУ- 1 балл Районный – 2 балла Региональный – 4 балла Всероссийский – 5 баллов	12			
6. Особые условия работы	1. Участие в общественных мероприятиях	Ежемесячно Имидж ДОУ	1-5			
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)	От количества дней			
	3. Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Ежемесячно работа с документацией ДОУ, поручения старшего воспитателя, заведующего, не входящие в основной круг обязанностей	1-3			
	4. Работа с детьми сверх нормы (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ведение документации и проведение занятий, 1 ребенок-1 балл	От количества			
	6. Наложение дисциплинарного взыскания	Ежемесячно Сведения от заведующего, старшего воспитателя, заведующего хозяйством	Минус 1-10 баллов			
Наличие высшего профессионального образования	Подтверждение документа (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Ксерокопия хранится в личном деле	3			
Педагогический стаж	Ежемесячно Отработанное время в должности педагога	От 1-5 лет	2			
		От 5-10 лет	3			
		От 10-15 лет	4			

	(рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	От 15-20 лет и выше	5			
		итого				

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности музыкального руководителя МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

№пп	Целевые показатели эффективности деятельности воспитателя	Оценка деятельности воспитателя	Баллы (максимально возможный)	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
1.Здоровьесбережение	1. Посещаемость воспитанниками ДОУ (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно менее 50% – 0 баллов от 51 до 65% – 1 балл от 66% до 79% – 3 балла более 80% – 5 баллов	5			
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	5			
	4. Применение здоровьесберегающих технологий (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Закаливание, использование нетрадиционных здоровьесберегающих технологий	2			
2.Работа с родителями	1.Вовлечение родителей в педагогический процесс	Ежемесячно Проведение совместных мероприятий (мастер-класс, субботние встречи, квесты, занятия и т.д. (за исключением плановых) с присутствием родителей и с согласованием с администрацией детского сада с предоставлением отчета и фото (видео) материала (либо присутствие представителей администрации)	3			
	2.Удовлетворённость родителей педагогическим процессом (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 2 балла	2			
	3. Выполнение плана работы с родителями	Проведение родительских собраний (согласно плану, с предоставлением протокола)	2			
	4.Качество, содержание, систематическое обновление наглядной информации	Ежемесячно Консультации в групповых уголках (1-2 шт. в месяц)	1			
3.Исполнительская дисциплина	1. Своевременное предоставление запрашиваемой	Ежемесячно Своевременное и качественное	1			

	информации	оформление документации (планы, договоры, диагностика, протоколы родительских собраний, табель, ответы на запросы администрации)				
	2. Отсутствие замечаний по выполнению режимных моментов (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно ежедневный режим дня 0 замечаний	1			
4. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	1. Участие воспитанников в конкурсах, выставках	Ежемесячно очные (за каждый конкурс): муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	22			
		Ежемесячно заочные (конкурсы в официальной системе образования): выставки (не зависит от количества) – 1 балл продуктивные конкурсы (поделки, рисунки, фото и т.д. (не зависит от количества конкурсов) – 2 балла конкурс с предоставлением видео с непосредственным участием воспитанников (не зависит от количества конкурсов) – 3 балла	6			
		Ежемесячно призовое место (с предоставлением подтверждающего документа, за каждое призовое место) – 1 балл	От количества победителей			
	2. Использование проектной деятельности (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов)	Краткосрочные (от 2-х недель)	2			
		Долгосрочный (от 4-х недель) Ежемесячно – 1 балл По итогам – 2 балла	2			
	3. Подготовка мероприятий, праздников или развлечений с детьми	Ежемесячно плановое (утренники) 1 группа-1 балл внеплановое (предварительное согласование со старшим				

		воспитателем и предоставлением подтверждающих документов, присутствие администрации) – 3 балла				
	4. Оснащенность развивающей предметно-пространственной среды: обновление, пополнение	Ежемесячно Картотека – 1 балл Игра из бумаги (картона) – 1 балл Пособие (авторское) - 2 балла Оформление группы – 1 балл	5			
	5. Использование ИКТ в образовательной деятельности	Ежемесячно Использование презентации в образовательной деятельности (не зависит от количества)	1			
		Ежемесячно Использование других видов ИКТ	1			
	6. Размещение информации о деятельности группы на официальном интернет-сайте учреждения	Ежемесячно Техническое сопровождение сайта ДОУ, страниц в социальных сетях	2			
		Ежемесячно Пополнение и содержание: видео материалы, презентации (не зависит от количества) – 2 балла фото, консультации (не зависит от количества) – 1 балл	3			
	7. Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе (кружковая работа)	Ежемесячно С утверждением программы, плана занятий, расписанием, регулярным проведением (в рамках одной группы)	5			
	8. Вклад в решение кадрового вопроса	Ежемесячно Количество подработок	1 час – 50 рублей			
		Ежемесячно Распределение детей из других групп, если специалист замещает педагога: 1 неделя – 1 балл 2 недели – 2 балла 3 недели – 3 балла 4 недели – 4 балла	4			
	9. Благоустройство закрепленных участков и клумб в рамках экологического воспитания	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячейках – 1 балл Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная,	6			

		организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДОУ -3 балла				
	10. Исполнение ролей на праздниках	Ежемесячно 1 роль -1 балл-второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца (выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			
5.Методическая работа	1. Передача своего опыта коллегам (выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.)	Ежемесячно Выступление: педагогический совет – 2 балла районный - 3 балла региональный – 4 балла всероссийский – 5 баллов	14			
		Ежемесячно открытое занятие: уровень ДОУ – 3 балла районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	18			
		Ежемесячно Мастер-класс, семинар-практикум: районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	15			
	2.Участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежемесячно уровень ДОУ – 2 балла окружной – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	27			
	3.Инновационная и экспериментальная деятельность (в рамках инновационных программ, реализующихся на базе ДОУ)	Ежемесячно Создание образовательного «продукта» (пособие, игра, конспект занятия и т.д.) (за каждый индивидуальный «продукт») – 2 балла	От количества			
	4. Публикации	Ежемесячно электронный портал – 2 балла сборник- 5 баллов	7			
5.Участие в работе экспертных групп	Ежемесячно Уровень ДОУ- 1 балл Районный – 2 балла Региональный – 4 балла Всероссийский – 5	12				

		баллов				
6. Особые условия работы	1. Участие в общественных мероприятиях	Ежемесячно Имидж ДОУ	1-5			
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)	От количества дней			
	3. Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Ежемесячно работа с документацией ДОУ, поручения старшего воспитателя, заведующего, не входящие в основной круг обязанностей	1-3			
	4. Работа с детьми ОВЗ	Ведение документации и проведение занятий	2			
	5. Наложение дисциплинарного взыскания	Ежемесячно Сведения от заведующего, старшего воспитателя, заведующего хозяйством	Минус 1-10 баллов			
Наличие высшего профессионального образования	Подтверждение документа (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Ксерокопия хранится в личном деле	3			
Педагогический стаж	Ежемесячно Отработанное время в должности педагога (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	От 1-5 лет	2			
		От 5-10 лет	3			
		От 10-15 лет	4			
		От 15-20 лет и выше	5			
		итого				

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности инструктора по физической культуре МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

№пп	Целевые показатели эффективности деятельности воспитателя	Оценка деятельности воспитателя	Баллы (максимально возможный)	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
1.Здоровьесбережение	1. Посещаемость воспитанниками ДОУ (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно менее 50% – 0 баллов от 51 до 65% – 1 балл от 66% до 79% – 3 балла более 80% – 5 баллов	5			
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	5			
	3.Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Ежемесячно Наличие случаев – 0 баллов Отсутствие - 2 балла	2			
	4. Применение здоровьесберегающих технологий (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Закаливание, использование нетрадиционных здоровьесберегающих технологии	2			
2.Работа с родителями	1.Вовлечение родителей в педагогический процесс	Ежемесячно Проведение совместных мероприятий (мастер-класс, субботние встречи, квесты, занятия и т.д. (за исключением плановых) с присутствием родителей и с согласованием с администрацией детского сада с предоставлением отчета и фото (видео) материала (либо присутствие представителей администрации)	3			
	2.Удовлетворённость родителей педагогическим процессом (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 2 балла	2			
	3. Выполнение плана работы с родителями	Проведение родительских собраний (согласно плану, с предоставлением протокола)	2			
	4.Качество, содержание, систематическое обновление наглядной	Ежемесячно Консультации в групповых уголках (1-2 шт. в месяц)	1			

	информации					
3.Исполнительская дисциплина	1. Своевременное предоставление запрашиваемой информации	Ежемесячно Своевременное и качественное оформление документации (планы, договоры, диагностика, протоколы родительских собраний, табель, ответы на запросы администрации)	1			
	2. Отсутствие замечаний по выполнению режимных моментов (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно ежедневный режим дня 0 замечаний	1			
4.Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса	1.Участие воспитанников в конкурсах, выставках	Ежемесячно очные (за каждый конкурс): муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	22			
		Ежемесячно заочные (конкурсы в официальной системе образования): выставки (не зависит от количества) – 1 балл продуктивные конкурсы (поделки, рисунки, фото и т.д. (не зависит от количества конкурсов) – 2 балла конкурс с предоставлением видео с непосредственным участием воспитанников (не зависит от количества конкурсов) – 3 балла	6			
		Ежемесячно призовое место (с предоставлением подтверждающего документа, за каждое призовое место) – 1 балл	От количества победителей			
	2.Использование проектной деятельности (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов)	Краткосрочные (от 2-х недель)	2			
		Долгосрочный (от 4-х недель) Ежемесячно – 1 балл По итогам – 2 балла	2			
3.Подготовка мероприятий, праздников или	Ежемесячно плановое (утренники) 1 группа-1 балл					

	развлечений с детьми	внеплановое (предварительное согласование со старшим воспитателем и предоставлением подтверждающих документов, присутствие администрации) – 3 балла				
	4. Оснащенность развивающей предметно-пространственной среды: обновление, пополнение	Ежемесячно Картотека – 1 балл Игра из бумаги (картона) – 1 балл Пособие (авторское) - 2 балла Оформление группы – 1 балл	5			
	5. Использование ИКТ в образовательной деятельности	Ежемесячно Использование презентации в образовательной деятельности (не зависит от количества)	1			
		Ежемесячно Использование других видов ИКТ	1			
	6. Размещение информации о деятельности группы на официальном интернет-сайте учреждения	Ежемесячно Техническое сопровождение сайта ДОУ, страниц в социальных сетях	2			
		Ежемесячно Пополнение и содержание: видео материалы, презентации (не зависит от количества) – 2 балла фото, консультации (не зависит от количества) – 1 балл	3			
	7. Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе (кружковая работа)	Ежемесячно С утверждением программы, плана занятий, расписанием, регулярным проведением (в рамках одной группы)	5			
	8. Вклад в решение кадрового вопроса	Ежемесячно Количество подработок	1 час – 50 рублей			
		Ежемесячно Распределение детей из других групп, если специалист замещает педагога: 1 неделя – 1 балл 2 недели – 2 балла 3 недели – 3 балла 4 недели – 4 балла	4			
	9. Благоустройство закрепленных участков и клумб в рамках экологического воспитания	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячеек – 1 балл	6			

		Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная, организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДОУ -3 балла				
	10. Исполнение ролей на праздниках	Ежемесячно 1 роль -1 балл-второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			
5.Методическая работа	1. Передача своего опыта коллегам (выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.)	Ежемесячно Выступление: педагогический совет – 2 балла районный - 3 балла региональный – 4 балла всероссийский – 5 баллов	14			
		Ежемесячно открытое занятие: уровень ДОУ – 3 балла районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	18			
		Ежемесячно Мастер-класс, семинар-практикум: районный - 4 балла региональный – 5 балла всероссийский –6 баллов	15			
	2.Участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежемесячно уровень ДОУ – 2 балла окружной – 3 балла муниципальный – 5 баллов региональный – 7 баллов всероссийский – 10 баллов	27			
	3.Инновационная и экспериментальная деятельность (в рамках инновационных программ, реализующихся на базе ДОУ)	Ежемесячно Создание образовательного «продукта» (пособие, игра, конспект занятия и т.д.) (за каждый индивидуальный «продукт») – 2 балла	От количества			
	4. Публикации	Ежемесячно электронный портал – 2 балла сборник- 5 баллов	7			
5.Участие в работе экспертных групп	Ежемесячно Уровень ДОУ- 1 балл	12				

		Районный – 2 балла Региональный – 4 балла Всероссийский – 5 баллов				
6. Особые условия работы	1. Участие в общественных мероприятиях	Ежемесячно Имидж ДОУ	1-5			
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)	От количества дней			
	3. Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Ежемесячно работа с документацией ДОУ, поручения старшего воспитателя, заведующего, не входящие в основной круг обязанностей	1-3			
	4. Работа с детьми ОВЗ	Ведение документации и проведение занятий	2			
	5. Наложение дисциплинарного взыскания	Ежемесячно Сведения от заведующего, старшего воспитателя, заведующего хозяйством	Минус 1-10 баллов			
Наличие высшего профессионального образования	Подтверждение документа (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Ксерокопия хранится в личном деле	3			
Педагогический стаж	Ежемесячно Отработанное время в должности педагога (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	От 1-5 лет	2			
		От 5-10 лет	3			
		От 10-15 лет	4			
		От 15-20 лет и выше	5			
		итого				

Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности младшего воспитателя  
МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная Станция» Томского района

№пп	Целевые показатели эффективности деятельности воспитателя	Оценка деятельности воспитателя	Баллы (максимально возможный)	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл
1. Здоровьесбережение	1. Посещаемость воспитанниками ДОУ (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно менее 50% – 0 баллов от 51 до 65% – 1 балл от 66% до 79% – 3 балла более 80% – 5 баллов	5			
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Ежемесячно Отсутствие больничных листов: ежемесячно – 2 балла ежегодно (май) – 5 баллов	5			
2. Работа с родителями	Удовлетворённость родителей педагогическим процессом (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Наличие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 0 баллов отсутствие обоснованных жалоб родителей (устных, письменных) – 1 балла	1			
3. Вклад в решение кадрового вопроса	Подработка на других группах	Ежемесячно 1 неделя – 1 балл	4			
	Распределение детей из других групп	Ежемесячно 1 неделя – 1 балл	4			
4. Исполнительская дисциплина	Режим дня (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Отсутствие замечаний: по итогам оперативного контроля – 2 балла по итогам проверки контролирующими органами – 3 балла	5			
	Санитарное состояние групп (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Отсутствие замечаний – 2 балла	2			
	Выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон с дезинфицирующими средствами (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Отсутствие замечаний – 1 балл	1			
5. Особые условия работы	1. Участие в общественных мероприятиях	Ежемесячно Имидж ДОУ	1-5			
	2. Участие в ремонтных работах ДОУ	В летний период (1 день – 1 балл)	От количества дней			
	3. Интенсивность и	Ежемесячно	2			

	напряженность работы (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Работа с детьми ясельного возраста				
		Ежемесячно Работа с детьми разновозрастной группы	2			
		Ежемесячно Работа с детьми с ОВЗ	2			
	4.Выполнение установленных обязанностей и заданий не входящих в основной круг обязанностей	Ежемесячно Поручения заведующего хозяйства, заведующего, не входящие в основной круг обязанностей	1-3			
	5.Аварийные ситуации	Устранение аварийной ситуации – 1 балл	От количества ситуаций			
6. Благоустройство территории	Благоустройство закрепленных участков и клумб	Ежемесячно (весенне-летний период) посадка рассады и уход за ней в групповых ячеек – 1 балл Май-июнь Высадка рассады в открытый (закрытый) грунт (согласованная, организованная) – 3 балла Ежемесячно (летний период) полив растений на территории групповых участков и клумб ДОУ -3 балла	7			
7.Участие в образовательном процессе	Содействие в проведении занятий (рассчитывается с учетом отработанного времени в месяц)	Ежемесячно Подготовка раздаточного материала к проведению занятий – 1 балл	1			
	Пополнение предметно-пространственной среды	Ежемесячно Изготовление атрибутов своими руками – 2 балла	2			
	Исполнение ролей на праздниках	1 роль -1 балл-второстепенная; 2 балла-от начала утренника и до конца (выступления не в своих группах суммируются)	От количества ролей			
	Сопровождение воспитанников	Утренники -, родительские собрания, соревнования, конкурсы, праздники – 1 балл	1			
8. Наложение дисциплинарного взыскания		Ежемесячно Сведения от заведующего, заведующего хозяйством	Минус 1-5 баллов			